



Parlamentul României
Senat

**Comisia pentru buget, finanțe,
activitate bancară și piață de capital**
Nr. XXII/597/2021

**Comisia pentru muncă, familie și
protecție socială**
Nr. XXVII /232/2021

RAPORT COMUN

asupra

propunerii legislative pentru anularea unor obligații fiscale și pentru modificarea și completarea unor acte normative

L455/2021

În conformitate cu prevederile art. 70 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările ulterioare, Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital și Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, prin adresa nr. L455/2021, au fost sesizate de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului comun asupra *propunerii legislative pentru anularea unor obligații fiscale și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, inițiată de Gorghiu Alina-Ștefania - senator PNL; Neagu Nicolae - senator PNL; Alexe Florin-Alexandru - deputat PNL; Andrei Alexandru-Ioan - deputat PNL; Andronache Gabriel - deputat PNL; Atanasiu Onuț Valeriu - deputat PNL; Avrănescu Gabriel-Ioan - deputat PNL; Buican Cristian - deputat PNL; Burduja Sebastian-Ioan - deputat PNL; Calista Mara-Daniela - deputat PNL; Căuș Vasile-Aurel - deputat PNL; Cazan Laurențiu-Nicolae - deputat PNL; Cupșa Ioan - deputat PNL; Fădor Angelica - deputat PNL; Făgărășian Valentin-Ilie - deputat PNL; Huțucă Bogdan-Iulian - deputat PNL; Kiss János - deputat PNL; Leoreanu Laurențiu-Dan - deputat PNL; Mărculescu Dumitru - deputat PNL; Molnar Ervin - deputat PNL; Pecingină Gheorghe - deputat PNL; Plăiașu Gabriel - deputat PNL; Polak Tudor - deputat PNL; Popescu Pavel - deputat PNL; Roman Florin-Claudiu - deputat PNL; Șandru

Cosmin - deputat PNL; Șișcu George - deputat PNL; Stănescu Vetuța - deputat PNL; Tătaru Nelu - deputat PNL; Thellmann Christine - deputat PNL; Tuță George-Cristian - deputat PNL; Varga Glad-Aurel - deputat PNL.

Propunerea legislativă are ca **obiect de reglementare** anularea unor obligații fiscale, precum și modificarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare și a Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, cu modificările și completările ulterioare, cu referire la impozitarea indemnizațiilor acordate pe perioada detașării sau a delegării angajaților.

Astfel, prin propunerea legislativă vor fi anulate diferențele de obligații fiscale principale și/sau obligațiile fiscale accesorii, neachitate, stabilite de organul fiscal prin decizie de impunere emisă și comunicată contribuabilului, ca urmare a reîncadrării sumelor reprezentând indemnizații sau orice alte sume de aceeași natură, primite pe perioada delegării, detașării sau desfășurării activității pe teritoriul altei țări, de către angajați ai angajatorilor români care și-au desfășurat activitatea pe teritoriul altei țări, aferente perioadelor fiscale cuprinse între 1 iulie 2015 și data intrării în vigoare a prezentei legi.

Consiliul Legislativ a avizat **favorabil** propunerea legislativă.

Consiliul Economic și Social a transmis aviz **favorabil**, cu observații.

Comisia economică, industriei și servicii și Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități au transmis avize **favorabile**.

Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări a transmis un **aviz favorabil, cu amendamente**.

La dezbaterile propunerii legislative a participat, în conformitate cu prevederile art.63 din Regulamentul Senatului, republicat, domnul Lucian Heiuș - secretar de stat la Ministerul Finanțelor.

În urma dezbaterilor desfășurate în ședințe separate, în datele de 16.11.2021 și 23.11.2021, membrii celor două comisii au hotărât, cu majoritate de voturi, să adopte un **raport comun de admitere cu amendamente admise și respinse**. Amendamentele admise sunt cuprinse în Anexa nr. 1, iar cele respinse în Anexa nr. 2 la prezentul raport.

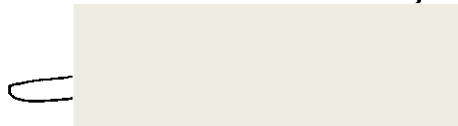
Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital și Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supun spre dezbateri și adoptare plenului Senatului **raportul comun de admitere cu amendamente admise și respinse și propunerea legislativă**.

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **ordinare** și urmează a fi adoptat în conformitate cu prevederile art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

Potrivit prevederilor art. 75 alin. (1) din Constituția României, republicată și ale art. 92 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, **Senatul este prima Cameră sesizată.**

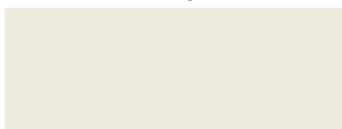
Președinte,

Senator Claudiu-Marinel MUREȘAN



Secretar,

Senator Ionel-Dănuț CRISTESCU



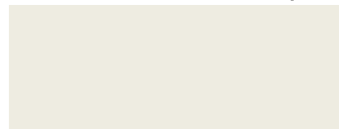
Președinte,

Senator Ștefan PĂLĂRIE



Secretar,

Senator Sorin VLAȘIN



Anexa nr. 1 la Raportul comun nr. XXII/597/2021
nr. XXVII / 232/2021

AMENDAMENTE ADMISE

asupra propunerii legislative pentru anularea unor obligații fiscale și pentru modificarea și completarea unor acte normative

(L455/2021)

Nr. crt.	Text propunere legislativă L455/2021	Amendamente admise	Observații
1.	<p>ART. I - (1) Se anulează diferențele de obligații fiscale principale și/sau obligațiile fiscale accesorii, stabilite de organul fiscal prin decizie de impunere emisă și comunicată contribuabilului, ca urmare a reîncadrării sumelor reprezentând indemnizații sau orice alte sume de aceeași natură, primite pe perioada delegării, detașării sau desfășurării activității pe teritoriul altei țări, de către angajați ai angajatorilor români care și-au desfășurat activitate pe teritoriul altei țări, aferente perioadelor fiscale cuprinse între 1 iulie 2015 și data intrării în vigoare a prezentei legi și neachitate.</p>	<p>La articolul I, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>ART. I - (1) Se anulează diferențele de obligații fiscale principale și/sau obligațiile fiscale accesorii, stabilite de organul fiscal prin decizie de impunere emisă și comunicată contribuabilului, ca urmare a calificării ulterioare de către organul fiscal a sumelor reprezentând indemnizații sau orice alte sume de aceeași natură, primite pe perioada delegării, detașării sau desfășurării activității pe teritoriul altei țări, de către angajați ai angajatorilor români care și-au desfășurat activitate pe teritoriul altei țări, aferente perioadelor fiscale cuprinse între 1 iulie 2015 și data intrării în vigoare a prezentei legi și neachitate.</p>	<p><i>Amendament de tehnică legislativă, potrivit observațiilor Consiliului Legislativ.</i></p> <p><i>Amendament admis cu unanimitate de voturi de către membrii Comisiei pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital și ai Comisiei pentru munca, familie și protecție socială.</i></p>

2.	<p>Art. I</p> <p>(8) Nu intră sub incidența prezentului articol, sumele menționate la alin.(1), pentru care instanțele judecătorești au stabilit, prin hotărâri judecătorești rămase definitive și irevocabile/hotărâri judecătorești definitive și executorii, că sunt datorate bugetului general consolidat.</p>	<p>La articolul I, alineatul (8) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(8) Nu intră sub incidența prezentului articol, sumele menționate la alin.(1), pentru care instanțele judecătorești au stabilit, prin hotărâri judecătorești definitive, că sunt datorate bugetului general consolidat.</p>	<p><i>Amendament de tehnică legislativă, potrivit observațiilor Consiliului Legislativ.</i></p> <p><i>Amendament admis cu unanimitate de voturi de către membrii Comisiei pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital și ai Comisiei pentru munca, familie și protecție socială.</i></p>
3.	<p>1. La articolul 76 alineatul (2), literele k) și m) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„k) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a</p>	<p>Punctul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>1. La articolul 76 alineatul (2), literele k) și m) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„k) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p>	<p><i>Amendament admis cu majoritate de voturi de către membrii Comisiei pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital Comisiei pentru munca, familie și protecție socială.</i></p>

<p>Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 salarii de bază corespunzător locului de muncă ocupat.</p> <p><i>Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare.</i></p> <p>(...)</p> <p>m) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de</p>	<p>Nemodificat</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătatea, în limita a 3 salarii de bază.</p> <p><i>Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare.</i></p> <p>Nemodificat</p>	
--	---	--

	<p>supraveghere, potrivit legii, precum și de către manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic.</p> <p>Plafonul aferent valorii a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic se calculează prin raportarea celor 3 remunerații la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada deplasării.”</p>	<p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p> <p>Autor: Grupul Parlamentar PSD</p>	
<p>4.</p>	<p>2. La articolul 76 alineatul (4), litera h) se modifica va avea următorul cuprins:</p> <p>”h) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, precum orice alte sume de aceeași natură, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe</p>	<p>Punctul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>2. La articolul 76 alineatul (4), litera h) se modifică va avea următorul cuprins:</p> <p>”h) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, precum orice</p>	<p><i>Amendament admis cu majoritate de voturi de către membrii Comisiei pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital Comisiei pentru munca, familie și protecție socială.</i></p>

	<p>perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, în limita plafonului neimpozabil stabilit la alin. (2) lit. k), precum cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;”</p>	<p>alte sume de aceeași natură, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, în limita plafonului neimpozabil stabilit la alin. (2) lit. k), precum cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;”</p> <p>Autor: Grupul Parlamentar PSD</p>	
5.	<p>3. La articolul 139 alineatul (1), literele j) și l) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>“j) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în alta localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p>	<p>Punctul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>3. La articolul 139 alineatul (1), literele j) și l) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>“j) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în alta localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p>	<p><i>Amendament admis cu majoritate de voturi de către membrii Comisiei pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital Comisiei pentru munca, familie și protecție socială.</i></p>

<p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 salarii de bază corespunzător locului de muncă ocupat. Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare. (...)</p> <p>l) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat, de</p>	<p>Nemodificat</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate, în limita a 3 salarii de bază.</p> <p>Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare.</p> <p>Nemodificat</p>	
---	---	--

	<p>către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și de către manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic.</p> <p>Plafonul aferent valorii a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic se calculează prin raportarea celor 3 remunerații la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada deplasării.”</p>	<p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p> <p>Autor: Grupul Parlamentar PSD</p>	
6.	<p>4. La articolul 142, litera g) se modifică și va avea următorul cuprins:</p>	<p>Punctul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>4. La articolul 142, litera g) se modifică și va avea următorul cuprins:</p>	<p><i>Amendament admis cu majoritate de voturi de către membrii Comisiei pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital</i></p>

	<p>g) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestațiile suplimentare, precum și orice alte sume de aceeași natură, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în alta localitate, în țara sau în străinătate, în interesul serviciului, în limita plafonului neimpozabil prevăzut la art. 76 alin. (2) litera k), precum și cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;</p>	<p>”g) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, precum orice alte sume de aceeași natură, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, în limita plafonului neimpozabil stabilit la alin. (2) lit. k), precum cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;” Autor: Grupul Parlamentar PSD</p>	<p><i>Comisiei pentru munca, familie și protecție socială.</i></p>
7.	<p>5. La articolul 157 alineatul (1), literele m) și o) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>”m) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în alta localitate, în țara sau în străinătate, în interesul</p>	<p>Punctul 5 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>5. La articolul 157 alineatul (1), literele m) și o) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>”m) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada</p>	<p><i>Amendament admis cu majoritate de voturi de către membrii Comisiei pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital Comisiei pentru munca, familie și protecție socială.</i></p>

<p>serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>i</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice,</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 salarii de bază corespunzător locului de muncă ocupat.</p> <p>Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare.</p> <p>(...)</p> <p>o) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în</p>	<p>desfășurării activității în alta localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p>	
---	--	--

<p>raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și de către manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic.</p> <p>Plafonul aferent valorii a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic se calculează prin raportarea celor 3 remunerații la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada deplasării.”</p>	<p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p> <p>Autor: Grupul Parlamentar PSD</p>	
---	---	--

Anexa nr. 2 la Raportul comun nr. XXII/597/2021

nr. XXVII / 232/2021

AMENDAMENTE RESPINSE

asupra propunerii legislație pentru anularea unor obligații fiscale și pentru modificarea și completarea unor acte normative

(L455/2021)

Nr. crt.	Text propunere legislativă L455/2021	Amendamente respinse	Observații
1.	<p>Art. I (1) Se anulează diferențele de obligații fiscale principale și/sau obligațiile fiscale accesorii, stabilite de organul fiscal prin decizie emisă și comunicată contribuabilului, ca urmare a reîncadrării sumelor reprezentând indemnizații sau orice alte sume de aceeași natură, primite pe perioada delegării, detașării sau desfășurării activității pe teritoriul altei țări, de către angajați ai angajatorilor români care și-au desfășurat activitatea pe teritoriul altei țări, aferente perioadelor fiscale cuprinse între 1 iulie 2015 și până la data intrării în vigoare a prezentei legi și neachitate.</p> <p>(2) Organul fiscal nu reîncadrează sumele de natura celor prevăzute la alin.(1) și nu emite o decizie de</p>	<p>NEMODIFICAT</p>	

<p>impunere în legătură cu o astfel de reîncadrare pentru perioadele fiscale menționate la alin.(1).</p> <p>(3) Diferențele de obligații fiscale principale și/sau obligațiile fiscale accesorii, stabilite de organul fiscal prin decizie emisă și comunicată contribuabilului, ca urmare a reîncadrării sumelor prevăzute la alin.(1) aferente perioadelor fiscale cuprinse între 1 iulie 2015 și până la data intrării în vigoare a prezentei legi, stinse prin orice modalitate prevăzută de art.22 din Legea nr.207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare, se restituie contribuabililor. Restituirea se face la cererea contribuabililor.</p> <p>(4) Termenul de prescripție a dreptului de a cere restituirea pentru sumele prevăzute la alin.(3) începe să curgă de la data intrării în vigoare a prezentei legi.</p> <p>(5) Anularea obligațiilor fiscale prevăzute la alin.(1) se efectuează din oficiu de către organul fiscal competent, prin emiterea unei decizii de anulare a obligațiilor fiscale, care se comunică contribuabilului.</p> <p>(6) În cazul în care, anterior intrării în vigoare a prezentei legi, organul fiscal competent a emis, dar nu a comunicat decizia de impunere prin care a stabilit</p>		
--	--	--

	<p>obligații de natura celor prevăzute la alin.(1), acesta nu mai comunică decizia de impunere, iar obligațiile fiscale se scad din evidența analitică pe plătitori, pe bază de borderou de scădere.</p> <p>(7) Procedura de aplicare a prezentului articol se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, care se emite în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi.</p> <p>(8) Nu intră sub incidența prezentului articol, sumele menționate la alin.(1), pentru care instanțele judecătorești au stabilit, prin hotărâri judecătorești rămase definitive și irevocabile/hotărâri judecătorești definitive și executorii, că sunt datorate bugetului general consolidat.</p>		
2.	<p>Art. II Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, după cum urmează:</p> <p>1. La articolul 76 alin.(2) literele k) și m) se modifică și vor avea următorul cuprins: "k) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele</p>	<p>Art. II Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, după cum urmează:</p> <p>1. Punctul 1 se modifică și va avea următorul cuprins: "k) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestația suplimentară acordată în baza clauzei de mobilitate, precum și orice alte sume</p>	<p><i>Amendament respins cu majoritate de voturi de către membrii Comisiei pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital și ai Comisiei pentru munca, familie și protecție socială.</i></p>

<p>acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați, potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 salarii de bază corespunzător locului de muncă ocupat.</p> <p>Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare.</p> <p>(...)</p>	<p>de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați, potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, în limita a 3 salarii de bază corespunzător locului de muncă ocupat;</p> <p>(ii) străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 salarii de bază corespunzător locului de muncă ocupat.</p> <p>Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de</p>	
---	---	--

<p>m) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și de către manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal</p>	<p>zile din perioada de delegare/detașare/desfășurare a activității în altă localitate, în țară sau în străinătate.</p> <p>(...)</p> <p>m) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și de către manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul</p>	
--	--	--

	<p>stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic.</p> <p>Plafonul aferent valorii a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic se calculează prin raportarea celor 3 remunerați la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada deplasării.”</p>	<p>autorităților și instituțiilor publice, în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic; (ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic.</p> <p>Plafonul aferent valorii a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic se calculează prin raportarea celor 3 remunerați la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada deplasării.”</p> <p>Autori: Bogdan HUȚUCĂ – deputat PNL Gheorghe PECINGINĂ – deputat PNL</p>	
3.	<p>2. La articolul 76 alin.(4) litera h) se modifică și va avea următorul cuprins: ”h) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, precum și orice alte sume de aceeași natură, primite de salariați, potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității, în</p>	<p>Punctul 2 se modifică și va avea următorul cuprins: ”h) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestația suplimentară acordată în baza clauzei de mobilitate, precum și orice alte sume de aceeași natură, primite de salariați, potrivit legislației în materie, pe</p>	<p><i>Amendament respins cu majoritate de voturi de către membrii Comisiei pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital și ai Comisiei pentru munca, familie și protecție socială.</i></p>

	altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, în limita plafonului neimpozabil stabilit la alin. (2) lit. k), precum și cele permise pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;”	perioada desfășurării activității, în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, în limita plafonului neimpozabil stabilit la alin. (2) lit. k), precum și cele permise pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;” Autori: Bogdan HUȚUCĂ - deputat PNL Gheorghe PECINGINĂ - deputat PNL	
4.	3. La articolul 139 alin.(1) literele j) și l) se modifică și vor avea următorul cuprins: ”j) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, permise de salariați, potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel: (i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;	Punctul 3 se modifică și va avea următorul cuprins: ”j) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestația suplimentară acordată în baza clauzei de mobilitate , precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, permise de salariați, potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel: (i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, în limita a 3 salarii de bază	<i>Amendament respins cu majoritate de voturi de către membrii Comisiei pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital și ai Comisiei pentru munca, familie și protecție socială.</i>

	<p>ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 salarii de bază corespunzător locului de muncă ocupat.</p> <p>Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare.</p> <p>(...)</p> <p>l) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat, de către directorii care își desfășoară</p>	<p>corespunzător locului de muncă ocupat;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 salarii de bază corespunzător locului de muncă ocupat.</p> <p>Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare/desfășurare a activității în altă localitate, în țară sau în străinătate.</p> <p>(...)</p> <p>l) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv,</p>	
--	---	--	--

<p>activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și de către manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic.</p> <p>Plafonul aferent valorii a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic se calculează prin raportarea celor 3 remunerați la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada deplasării.”</p>	<p>contractului de administrare/mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și de către manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic.</p> <p>Plafonul aferent valorii a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic se calculează prin raportarea celor 3 remunerați la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se</p>	
---	--	--

		<p>multiplică cu numărul de zile din perioada deplasării.”</p> <p>Autorii amendamentului:</p> <p>Bogdan HUȚUCĂ - deputat PNL Gheorghe PECINGINĂ - deputat PNL</p>	
5.	<p>4. La articolul 142 litera g) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”g) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestațiile suplimentare, precum și orice alte sume de aceeași natură, primite de salariați, potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, în limita plafonului neimpozabil stabilit la art. 76 alin. (2) lit. k), precum și cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;”</p>	<p>Punctul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”g) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestația suplimentară acordată în baza clauzei de mobilitate, precum și orice alte sume de aceeași natură, primite de salariați, potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, în limita plafonului neimpozabil stabilit la art. 76 alin. (2) lit. k), precum și cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;”</p> <p>Autorii amendamentului:</p> <p>Bogdan HUȚUCĂ - deputat PNL Gheorghe PECINGINĂ - deputat PNL</p>	<p><i>Amendament respins cu majoritate de voturi de către membrii Comisiei pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital și ai Comisiei pentru munca, familie și protecție socială.</i></p>
6.	5. La articolul 157 alin.(1) literele m)	5. Punctul 5 se modifică și va avea	

<p>și o) se modifică și vor avea următorul cuprins: "m) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați, potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel: (i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, (ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 salarii de bază corespunzător locului de muncă ocupat.</p> <p>Plafonul aferent valorii a 3 salarii de</p>	<p>următorul cuprins: "m) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestația suplimentară acordată în baza clauzei de mobilitate, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați, potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel: (i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, în limita a 3 salarii de bază corespunzător locului de muncă ocupat, (ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 salarii de bază corespunzător locului de muncă ocupat.</p>	<p><i>Amendament respins cu majoritate de voturi de către membrii Comisiei pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital și ai Comisiei pentru munca, familie și protecție socială.</i></p>
--	---	---

<p>bază corespunzătoare locului de muncă ocupat se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare.</p> <p>(...)</p> <p>o) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și de către manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit</p>	<p>Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare/desfășurare a activității în altă localitate, în țară sau în străinătate.</p> <p>(...)</p> <p>o) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și de către manageri, în</p>	
--	---	--

	<p>astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic.</p> <p>Plafonul aferent valorii a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic se calculează prin raportarea celor 3 remunerații la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada deplasării.”</p>	<p>baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic.</p> <p>Plafonul aferent valorii a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic se calculează prin raportarea celor 3 remunerații la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada deplasării.”</p> <p>Autorii amendamentului:</p> <p>Bogdan HUTUCĂ - deputat PNL Gheorghe PECINGINĂ - deputat PNL</p>	
--	---	---	--

7.	<p>6.La articolul 220⁴ alin.(1) literele h) și j) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>”h) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați, potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 salarii de bază corespunzător</p>	<p>Punctul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”h) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestația suplimentară acordată în baza clauzei de mobilitate, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați, potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, în limita a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea</p>	<p><i>Amendament respins cu majoritate de voturi de către membrii Comisiei pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital și ai Comisiei pentru munca, familie și protecție socială.</i></p>
----	---	---	---

<p>locului de muncă ocupat.</p> <p>Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare.</p> <p>(...)</p> <p>j) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și de către manageri, în</p>	<p>unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 salarii de bază corespunzător locului de muncă ocupat.</p> <p>Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare/desfășurare a activității în altă localitate, în țară sau în străinătate.</p> <p>(...)</p> <p>j) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile</p>	
--	---	--

	<p>baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic.</p> <p>Plafonul aferent valorii a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic se calculează prin raportarea celor 3 remunerați la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada deplasării.”</p>	<p>administrare în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și de către manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic.</p> <p>Plafonul aferent valorii a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic se calculează prin raportarea celor 3 remunerați la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada deplasării.”</p> <p>Autorii amendamentului:</p>	
--	---	---	--

		Bogdan HUȚUCĂ - deputat PNL Gheorghe PECINGINĂ - deputat PNL	
8.	Art.IV (1) Reîncadrarea fiscală a sumelor acordate sub forma indemnizației de delegare, indemnizației de detașare, inclusiv a indemnizației specifice detașării transnaționale, primite de salariați, poate fi realizată de organele fiscale în temeiul art.11 alin.(1) din Legea nr.207/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, numai în baza constatărilor realizate de organele competente ale Inspecției Muncii, prin care, potrivit legislației în materie, natura acestora este stabilită ca venit din salarii sau asimilat salariilor. (2) Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, are obligația să confirme natura veniturilor acordate sub forma indemnizației de delegare, indemnizației de detașare, inclusiv a indemnizației specifice detașării transnaționale: a) la cererea autorităților și instituțiilor publice, precum și a oricăror alte entități;	Alineatele (1) și (2) ale articolului IV se modifică și vor avea următorul cuprins: (1) Reîncadrarea fiscală a sumelor acordate sub forma indemnizației de delegare, indemnizației de detașare, inclusiv a indemnizației specifice detașării transnaționale, prestației suplimentare acordate în baza clauzei de mobilitate , primite de salariați, poate fi realizată de organele fiscale în temeiul art.11 alin.(1) din Legea nr.207/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, numai în baza constatărilor realizate de organele competente ale Inspecției Muncii, prin care, potrivit legislației în materie, natura acestora este stabilită, cu caracter definitiv în sistemul căilor de atac , ca venit din salarii sau asimilat salariilor. (2) Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, are obligația să confirme natura veniturilor acordate sub forma indemnizației de delegare, indemnizației de detașare, inclusiv a indemnizației specifice detașării transnaționale, prestației suplimentare acordate în baza clauzei de mobilitate ;	<i>Amendament respins cu majoritate de voturi de către membrii Comisiei pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital și ai Comisiei pentru munca, familie și protecție socială.</i>

	<p>b) din oficiu, ca urmare a acțiunilor de control proprii, caz în care, în vederea valorificării, rezultatul constatărilor se comunică organului fiscal competent din cadrul A.N.A.F..</p>	<p>a) la cererea autorităților și instituțiilor publice, precum și a oricăror alte entități;</p> <p>b) din oficiu, ca urmare a acțiunilor de control proprii, caz în care, în vederea valorificării, rezultatul constatărilor se comunică organului fiscal competent din cadrul A.N.A.F..</p> <p>Autorii amendamentului:</p> <p>Bogdan HUȚUCĂ - deputat PNL Gheorghe PECINGINĂ - deputat PNL</p>	
--	--	---	--